底线：保持不变的同时向上变动

重要性

标准产量大幅上升，提高管理权力，取消激励机制，降低时薪，

### 1.新厂运营

| 方面结果 | 我方价值 | 对方价值 |
| --- | --- | --- |
| 保持不变 | 80% | idk |
| 产量上升 | 100-120% | idk\*80% |
| 提高管理 | 100-120% | idk\*80% |
| both | 130-140% | idk\*60% |

### 2.激励机制

| 方面结果 | 我方价值 | 对方价值 |
| --- | --- | --- |
| 不变 | 70% | 130% |
| 取消 | 110% | 90% |
| 设定更高的激励方案（Acceptable） | 100% | 100% |

### 3.自动调整条款

你希望取消自动上调工资的条款，至少希望延迟至新厂满负荷运转的时候才实施。

| 方面结果 | 我方价值 | 对方价值 |
| --- | --- | --- |
| 继续 | 0%(-x?) | 70% |
| 取消 | 80% | 50% |
| 满负荷运转实施 | 60% |  |
| idk | ? | ? |

### 4.新厂厂址

与管理层加强新厂运营管控力度相关的问题是激励机制。对管理层而言，这是两个最重要的问题。你知道，除非他们与本地 190 工会就这两个问题达成共识，否则高管层不会考虑把新厂建在德罗伊特。

| 方面结果 | 我方价值 | 对方价值 |
| --- | --- | --- |
| 建 | 80% | 100% |
| 不建 | 120% | 60% |

对面到底想不想在德罗伊特建厂啊

自豪感

### 5.薪酬

| 方面结果 | 我方价值 | 对方价值 |
| --- | --- | --- |
| 9 & 9\*2 |  | 15 |
| 11 |  | 11 |
| 10 |  | 10 |
| 4+4\*2+4\*3+4\*4 |  | 10 |

逐步上升：2 2.5 3 3.5 4

### 6.其他问题

idk

福利待遇？罢工？